

Рассмотрено и принято  
на общем собрании  
трудоого  
коллектива  
Протокол № 2 от 31.08.2022г.



Утверждаю:  
Директор МАОУ «СОШ №1» г.  
Горнозаводска  
*М.В.Маноха* М.В.Маноха  
Приказ № 456 от 31.08.2022г.

## **Положение « О выплатах стимулирующего характера»**

### **1. Общие положения**

- 1.1 Настоящее положение разработано на основании Постановления администрации горнозаводского городского округа Пермского края от 16.11.2020 № 1152 « Об утверждении положения о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных и иных организаций, подведомственных управлению образования администрации Горнозаводского городского округа Пермского края » и постановления администрации горнозаводского городского округа пермского края от 06.08.2021 № 826 « О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных образовательных и иных организаций, подведомственных управлению образования администрации Горнозаводского городского округа Пермского края, утвержденное постановлением администрации Горнозаводского городского округа пермского края от 16.11.2020 № 1152».
- 1.2 Учреждению предусматриваются средства в рамках фонда оплаты труда на установление выплат стимулирующего характера. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда.
- 1.3 Размеры выплат производятся на основании данного положения, решения комиссии по установлению стимулирующих выплат, по приказу директора школы.

### **2. Установление выплат стимулирующего характера.**

В школе устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 2.1 За интенсивное и качественное выполнение работ, связанных с профессиональной деятельностью- до 5000 рублей.
- 2.2 За выполнение особо важных работ не связанных с профессиональной деятельностью и не входящих в должностные обязанности сотрудника – до 20 000 рублей.
- 2.3 За наставничество молодых педагогов - 500 руб. в месяц.
- 2.4 За руководство студенческой практикой -350 руб
- 2.5 За руководство ШМО – до 1000 руб. в месяц.
- 2.6 За проведение открытых уроков -500 руб.
- 2.7 За качественную работу по заполнению аттестатов выпускников школы в электронной программе за каждый аттестат -50 рублей.
- 2.8 За качественную подготовку и проведение классными руководителями итоговой аттестации выпускников 4-х классов ( единовременная выплата стимулирующего характера в размере до 3000 рублей); 9-х, 11-х классов( единовременная выплата в размере до 5000 рублей).

2.9. Премияльные выплаты производятся ежемесячно по итогам работы.

2.10. Условия осуществления премиальных выплат основываются на системной самооценке собственных результатов профессиональной деятельности сотрудников и экспертной оценки администрации школы, согласно приложений № 1-12 к данному положению.

2.11. Премияльные выплаты к праздникам: День учителя, Международный женский день, День защитника Отечества производятся при наличии экономии средств фонда оплаты труда – до 3000 рублей.

### **3. Условия выплат стимулирующего характера.**

3.1 Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда школы и экономии по фонду оплаты труда.

3.2 Стимулирующие выплаты могут носить единовременный характер или устанавливаются на определенный период.

3.3 Размер стимулирующих выплат работников школы, на период действия выплат и список сотрудников, получающих выплаты, закрепляются приказом руководителя учреждения.

3.4 Выплаты стимулирующего характера выплачиваются в суммовом выражении и в процентном соотношении должностному окладу пропорционально отработанному времени.

3.5 Доплаты до МРОТ выплачиваются работникам по факту из фонда стимулирующих выплат.